

Bảng tuyển dụng (Kỹ sư Điện – N3)

Tên công ty	SEIBU Electricity Construction	Đại diện	Sakagami Akira
Vốn điều lệ	93 triệu yên	Doanh thu	18,5 tỷ yên
Thành lập	Năm 1949	Nhân viên	250 nhân viên
Lĩnh vực	Ngành xây dựng Thi công thiết bị điện	Ngành nghề	Quản lý thi công, lắp đặt hệ thống điện
Trụ sở chính	4-1-1 Miyakodori, Nada-ku, Thành Phố Kobe, Hyogo, Nhật Bản	Nơi làm việc	Các công trình tại Tokyo, Kyoto, Osaka, Hyogo
Môi trường	Nhân viên trong công ty có độ tuổi trung bình là 38 tuổi	Văn phòng	Trụ sở (Kobe), Chi nhánh (Himeji, Osaka, Osaka, Kyoto, Tokyo)
Hợp đồng	Nhân viên chính thức	SL tuyển	15 nhân viên (Fresher)
Thử việc	3 tháng ※ Không đổi lương, phúc lợi ※ Có đào tạo 2 năm ở Kansai	Giờ làm việc	8h/ ngày từ 8:30 đến 17:30 (Giải lao 60p)
Chuyên nơi làm	Có (Phạm vi chuyên: Kansai, Kanto)	Làm thêm	Có
Lương cơ bản	Cử nhân : 240,000 JPY/tháng (đã bao gồm OT cố định) ※ Thu nhập trung bình hàng năm 7,5 triệu yên		
Phụ cấp	Trợ cấp trình độ chuyên môn (max 30,000 yên), trợ cấp đi lại (max 50.000 yên), trợ cấp gia đình và trợ cấp nuôi con.	Nghỉ lễ	Nghỉ tuần 2 ngày, nghỉ lễ, nghỉ hè, nghỉ cuối năm, đầu năm, nghỉ phép hàng năm có lương, nghỉ chịu tang, nghỉ đặc biệt
Tăng lương	Tăng lương 1 lần/ năm	Ngày nghỉ năm	Trên 120 ngày nghỉ/ năm
Thưởng	Thưởng 3 lần/ năm ※ Xuân, Đông, Cuối kỳ tài chính	Bảo hiểm	Được trang bị đầy đủ bảo hiểm xã hội (bảo hiểm y tế, nenkin, bảo hiểm tai nạn lao động, ...)
Phúc lợi	Tiết kiệm tích lũy tài sản (có hệ thống), kiểm tra y tế mỗi năm một lần, ký túc xá cho người độc thân (giới hạn ở mức 15.000 yên/ tháng), hệ thống tái tuyển dụng, hệ thống giáo dục và đào tạo (Năm thứ 1 tại trung tâm đào tạo, sau đó đào tạo kỹ năng thực tế tại công trình đến năm thứ 5)		

■ Nội dung ngành nghề kinh doanh

Chúng tôi góp phần xây dựng phát triển xã hội thông qua việc kiến tạo các tòa nhà thời đại. Bên cạnh việc thiết kế thiết bị điện, thiết bị liên lạc, thiết bị phát sóng, thiết bị phòng chống thiên tai và các đường truyền khác nhau nhằm hỗ trợ một xã hội hiện đại thịnh vượng, chúng tôi còn quản lý việc thi công, xây dựng. Tập thể kỹ sư chúng tôi luôn không ngừng quan tâm, nghiên cứu, đáp ứng những nhu cầu về điện trong đời sống hiện đại.

Công ty chúng tôi thiết kế thiết bị điện cho các tòa văn phòng chính phủ và tổng thầu lớn quản lý xây dựng. Với 75 năm kinh nghiệm dày dặn cùng công nghệ tiên tiến, chúng tôi đã góp phần xây dựng nhiều tòa nhà quan trọng cần thiết cho cuộc sống hàng ngày như trường học, bệnh viện và cơ sở thương mại ở Nhật Bản nói riêng, địa phương nói chung. Độ tuổi trung bình của các nhà quản lý xây dựng của chúng tôi là giữa 30. Nhiều người trẻ năng động, công nghệ và bí quyết được truyền từ nhân viên cấp cao đến nhân viên cấp dưới hàng ngày trong bầu không khí vui vẻ. Ngoài ra, công ty chúng tôi coi trọng nguồn nhân lực là tài sản con người nên đã thành lập một trung tâm đào tạo nội bộ và mời những người hướng dẫn bên ngoài để tăng động lực. Chúng tôi cũng đang nỗ lực xây dựng chương trình đào tạo kỹ sư mới để họ có thể phát triển các kỹ năng không ngừng.

■ Lời nhắn nhủ từ Giám đốc Đại diện Công ty

Công việc thực tế tại công trường được giao cho một nhà thầu phụ, vì vậy nhiệm vụ chính của nhân viên là quản lý và giám sát toàn bộ quá trình liên quan đến việc thi công các thiết bị điện tại công trường. Vì lý do này, chúng tôi tập trung vào việc phát triển năng lực kỹ năng, vào việc phát triển về mặt con người. Chúng tôi tạo ra cơ hội để nhân viên có thể phát triển toàn diện, bao gồm đào tạo khi nhân viên mới gia nhập công ty cũng như đào tạo nhân viên và nâng cao trình độ sau khi được bổ nhiệm. Đồng thời, chúng tôi luôn ghi nhận tất cả mọi nỗ lực của từng cá nhân bằng việc đánh giá hiệu suất, kỹ năng làm việc và khen thưởng. Bạn có thể là bất kỳ ai, học bất cứ ngành nghề gì, không cần phải có kiến thức chuyên ngành về điện, chỉ cần bạn có ý thức tinh thần đạo đức mạnh mẽ, biết suy nghĩ cho xã hội và có động lực cũng như mong muốn nâng cao kỹ năng của mình với tư cách là một kỹ sư, chúng tôi đều hoan nghênh bạn trở thành một thành viên, cùng phát triển xây dựng tương lai với công ty.

■ Ngành nghề tuyển dụng

Về cơ bản, chúng tôi đang tuyển dụng các vị trí quản lý giám sát xây dựng.

Sau khi nhân viên đã tích lũy được một số kinh nghiệm về công trình điện và quản lý xây dựng, một số người sẽ được phân công vào các vị trí thiết kế, vị trí kỹ sư dự toán, hoặc vị trí bán hàng.

■ Bối cảnh tuyển dụng

Công ty đã hoạt động tại Hyogo và Osaka trong nhiều năm và nhận được sự đánh giá cao từ khách hàng và tiếp tục có tình hình kinh doanh rất tốt, đơn đặt hàng ổn định. Với các điều kiện kinh doanh thuận lợi hiện tại, chúng tôi quyết định mở rộng thị trường sang Kyoto và Tokyo để quản lý hoạt động kinh doanh của mình trong 10 hoặc 20 năm tới. Hiện tại, chúng tôi đã mở văn phòng ở Kyoto vào năm 2020 và văn phòng ở Tokyo vào năm 2021, đồng thời bắt đầu hoạt động ở cả hai. Vì vậy, chúng tôi đang có kế hoạch tiếp tục tích cực tuyển dụng khoảng 15 người mỗi năm.

■ Nội dung công việc

○●Tạo bản vẽ thi công, Quản lý giám sát thi công●○

Công việc chủ yếu là quản lý giám sát công trình xây dựng thiết bị điện.

Giám sát viên điện tại một công trình, chịu trách nhiệm điều phối các nhân viên hợp tác, quản lý việc hoàn thiện và tiến độ xây dựng, đồng thời giữ cho công trường hoạt động trơn tru.

Giám sát, chỉ đạo những người làm việc trên công trường và quản lý mọi mặt về điện tại công trường.

Tạo bản vẽ thi công từ tài liệu thiết kế, đặt hàng và hướng dẫn cho các nhà thầu phụ. Quản lý hoàn thiện công trình, đảm bảo mọi thứ diễn ra an toàn, đúng chất lượng, đúng tiến độ thi công đề ra, ... Tất nhiên, tùy thuộc vào quy mô công trình mà có thể có nhiều người cùng quản lý, mọi người đều làm việc cùng nhau, rồi báo cáo lại cho leader. Công việc cụ thể như sau:

- Gặp gỡ khách hàng và xây dựng kế hoạch thi công
- Phản ánh nội dung trong các cuộc họp và tạo bản vẽ thi công
- Cung cấp hướng dẫn công việc cho nhà thầu phụ dựa trên bản vẽ thi công
- Tham quan hiện trường và quản lý chất lượng công trình
- Tham quan hiện trường và quản lý an toàn của kỹ sư và công nhân tại công trình
- Quản lý ngân sách (tính toán chi phí cần thiết, nắm rõ chi phí thực tế)
- Quản lý quy trình (lập kế hoạch để quá trình xây dựng diễn ra hiệu quả)
- Quản lý lao động (sắp xếp nhà thầu phụ, sắp xếp các bước công việc)
- Quản lý nguyên vật liệu (đặt hàng, quản lý-bảo quản vật liệu)

■ Lợi ích khi gia nhập công ty

- Chúng tôi là một doanh nghiệp ổn định không có nợ và tỷ lệ vốn chủ sở hữu khoảng 80%!
- Chúng tôi luôn nỗ lực tạo ra lợi nhuận và đem lại nhuận đó khen thưởng, đền đáp những nỗ lực chăm chỉ cống hiến của nhân viên.
- Chúng tôi có một chương trình giáo dục và đào tạo chuyên sâu, vì vậy ngay cả những người chưa có kinh nghiệm cũng có thể tự tin gia nhập công ty của chúng tôi!
- Trở thành nhân viên quản lý giám sát xây dựng, bạn sẽ đạt được trình độ chuyên môn cao, lấy bằng cấp và nâng cao trình độ kỹ năng thiết kế. Đây là ngành nghề luôn luôn hot và không bao giờ sợ thất nghiệp.
- Đây là công việc mang lại tính nhân văn, cho bạn cảm giác thành tựu rất cao. Bạn là người đóng góp vào việc giám sát xây dựng những tòa nhà, mạch điện, kết nối mọi thứ với nhau, kết nối con người với nhau.



Trụ sở Kobe

■ Môi trường làm việc trong công ty

Chúng tôi là một công ty trẻ với độ tuổi trung bình là 38 tuổi. Khoảng 80 người, tương đương 30% tổng số nhân viên, ở độ tuổi 20. Và vì hầu hết những người làm việc ở tuyến đầu đều ở độ tuổi từ 30 đến cuối 40 nên mối quan hệ giữa các nhân viên khá cởi mở, không cần câu nệ nề nề. Nhân viên và cấp trên đều ở độ tuổi gần nhau nên dễ thảo luận, đóng góp ý kiến một cách thẳng thắn. Nhân viên về cơ bản được chia thành các nhóm 7 hoặc 8 người và các cuộc họp nhóm được tổ chức mỗi tuần một lần. Vì chúng tôi thường đi làm riêng lẻ nên trưởng nhóm là người chủ trì kiểm tra tình hình công việc của từng thành viên, dù là họp nhưng không khí vẫn sôi động như tiệc trà. Đặc biệt, chi nhánh Osaka và văn phòng Tokyo có nhiều thành viên trẻ ở độ tuổi 20, 30, không khí rất thân thiện, năng động.



Lớp đào tạo

■ Sau khi gia nhập công ty

Người ta nói rằng thường phải mất hơn 10 năm để trở thành người quản lý xây dựng điện chính thức. Chúng tôi tin rằng năm đầu tiên đóng vai trò quan trọng trong việc rút ngắn thời gian đó xuống còn 7 hoặc 8 năm. Vì lý do này, chúng tôi có cơ sở đào tạo chuyên biệt để bạn có thể được đào tạo kỹ lưỡng trong năm đầu tiên sau khi gia nhập công ty. Vị trí trung tâm đào tạo: Thành phố Himeji, tỉnh Hyogo. Trung tâm đào tạo bao gồm đào tạo nhân viên mới và đào tạo nghiệp vụ cơ bản, đào tạo bằng cấp, đào tạo cách vẽ bản vẽ thiết bị điện và cách đọc bản vẽ kiến trúc cũng như đào tạo CAD. Bạn cũng sẽ được đến các công trường xây dựng ở khu vực Kansai nơi những Sempai đang làm việc để trải qua khóa đào tạo tại chỗ nhằm tiếp thu kỹ thuật thực tế.

+ Chúng tôi có ký túc xá dành cho nhân viên và tất cả sẽ đều ở đó trong năm đầu để tập trung tiếp nhận các khóa huấn luyện, đào tạo nhân viên.

+ Đến năm 2 và Năm 3, bạn sẽ được đào tạo tại chỗ cùng với các Sempai của mình.

+ Năm 4 và Năm 5, bạn sẽ được bố trí đảm nhận công việc quy mô nhỏ và sẽ được đào tạo thực tế dưới sự hỗ trợ của các Sempai.



■ Thách thức trong công việc

- Các bạn sẽ được tham gia vào những công trình, dự án tầm cỡ khi còn trẻ, mang lại áp lực trách nhiệm, nhưng điều này sẽ có ích cho quá trình trưởng thành, tích lũy kinh nghiệm sau này.
- Phải họp với tần suất cao, giao tiếp, tiếp xúc nhiều người, xây dựng mối quan hệ giữa người với người là điều rất khó.
- Không có hai công trình nào giống nhau hoàn toàn, cả về thông số kỹ thuật, hay ngay cả khi nhìn vào vị trí đặt ổ cắm điện. Việc biến ý tưởng của khách hàng thành hiện thực vừa là thách thức vừa là niềm vui của công việc này.



Hình ảnh tham khảo

■ Lời nhắn nhủ đến các bạn sinh viên

Công việc quản lý xây dựng và tổ chức công trường đòi hỏi khả năng gánh vác công việc, áp lực và khả năng lãnh đạo rất cao. Các bạn sẽ phải thường xuyên phải làm việc với cấp trên, với những người lớn tuổi hơn mình, vì vậy công ty chúng tôi đang tìm kiếm những ứng viên hòa đồng, có thể chủ động giao tiếp với mọi đồng nghiệp, khách hàng, mọi người xung quanh.

Chúng ta sẽ làm việc ở các công trình là các tòa nhà mà sau này trở thành bệnh viện, chung cư. Điều tuyệt vời nhất là niềm vui khi làm chung với những người từ các ngành nghề, công ty khác để cùng tạo ra điều gì đó, mang lại cảm giác thành tựu lớn.

Nếu bạn cảm thấy hứng thú, quan tâm đến công việc quản lý giám sát xây dựng, hãy đến với công ty chúng tôi!!!